

CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE POSTI DI OPERAIO SPECIALIZZATO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto il D. L.vo n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti il D. L.vo n. 198 /2006 e l'art. 57 del D. L.vo n. 165/2001, in materia di pari opportunità per l'accesso ed il trattamento sul lavoro;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore delle categorie di volontari delle Forze Armate, che verrà cumulata alle frazioni che saranno generate dalle successive procedure concorsuali;
- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni in Legge 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata alle frazioni che saranno generate dalle successive procedure concorsuali;
- ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. per la qualifica messa a concorso si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. O) del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. in favore del genere maschile;

RENDE NOTO CHE

è indetto concorso per soli esami per la copertura a tempo pieno indeterminato di due posti di OPERAIO SPECIALIZZATO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Secondo la declaratoria allegata al contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) – comparto regioni ed enti locali – del 16.11.2022, appartengono a questa area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Le specifiche professionali sono:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico – manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;

- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Nel rispetto della declaratoria di categoria, il dipendente si occuperà con crescente autonomia, di specifici ambiti di attività, a titolo esemplificativo:

- manutenzione ordinaria degli immobili comunali (edifici pubblici);
- manutenzione ordinaria del patrimonio arboreo e vegetazionale pubblico (parchi, giardini, aiuole);
- manutenzione ordinaria dell'arredo urbano;
- manutenzione ordinaria attrezzature in dotazione del comparto manutentivo;
- termoregolazione degli impianti di produzione calore (edifici pubblici);
- attività amministrativa di rendicontazione della spesa di approvvigionamento dei materiali di consumo e d'occorrenza per garantire il funzionamento degli immobili comunali (edifici pubblici).

Le competenze attitudinali e comportamentali che caratterizzeranno la posizione sono:

- capacità analitica e di contestualizzazione dell'obiettivo in relazione all'ambiente di lavoro;
- capacità di impiego delle attrezzature elettromeccaniche ed utensili (es: generatore di corrente, saldatrice, trapani, flessibile, decespugliatore, motosega, autoveicoli per il trasporto in genere, ecc...);
- gestione efficace del tempo in relazione allo svolgimento degli obbiettivi;
- capacità di lavorare in gruppo;
- attenzione alla qualità della prestazione e al soddisfacimento dell'utenza;
- orientamento all'innovazione;
- propensione all'autonomia;
- flessibilità nelle prestazioni.

Art. 1

Requisiti generali per l'ammissione al concorso

Al concorso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana. Il requisito non è richiesto per i/le candidati/e che dalla legge sono equiparati/e ai/celle cittadini/e italiani/e, nonché cittadini/e di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/02/1994, n. 61).
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio

- Godimento dei diritti civili e politici: i/le cittadini/e degli Stati membri della Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati d'appartenenza o provenienza.
- Non essere stato destituito/a, oppure dispensato/a, oppure licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/01/1957, n. 3.
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226.
- Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato.
- Assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione.
- Assenza di procedimenti penali pendenti e non essere stati sottoposti a misura di prevenzione.
- Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre i vincitori del concorso a visita medica preassuntiva.

Art. 2

Altri requisiti specifici

1) Titolo di studio:

Diploma di scuola media secondaria di primo grado (media inferiore) e in aggiunta:

- diploma triennale di qualifica professionale, o titolo superiore.

Per i/le candidati/e in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero la partecipazione al concorso è consentita esclusivamente previo espletamento della procedura di equivalenza ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Il/La candidato/a è ammesso/a con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata già avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione. Il/la candidato/a dovrà allegare per i titoli di studio conseguiti all'estero, copia del titolo di studio, con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio o la dichiarazione di avere avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio prevista dalla richiamata normativa - sezione INFORMAZIONI AGGIUNTIVE - ALLEGATI.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'impiego.

2) Patente categoria B

La condizione di privo della vista comporta, ai sensi dell'art. 1 L. 120/91, l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie dell'Operaio Specializzato (che deve ad es. potere operare in cantiere).

I/Le candidati/e, ai sensi dell'art. 3, c. 4, della L. 68/1999 e ss.mm.ii., non dovranno inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della stessa legge, potendo l'Operaio Specializzato essere impiegato nei servizi di protezione civile.

Tutti i requisiti sopra menzionati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e anche all'atto dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti descritti per l'ammissione al concorso comporta, in ogni tempo, la decadenza della nomina senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

Art. 3 **Modalità di presentazione della domanda**

Il/la candidato/a dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del modello di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo Internet www.inpa.gov.it, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i/le candidati/e devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- l'indirizzo di residenza, o di domicilio se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- godimento dei diritti civili e politici
- la posizione regolare nei riguardi di eventuali obblighi militari
- di essere in possesso di idoneo titolo di studio;
- di essere in possesso di patente B in corso di validità;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, ovvero licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, oppure, in caso contrario, di avere in

corso procedimenti penali e/o procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione e/o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, indicando, in tali casi, i reati, le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- di possedere i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dal bando, indicandoli specificamente. La mancata dichiarazione/indicazione esclude il/la concorrente dall'eventuale beneficio correlato;
- di avere buona conoscenza delle principali applicazioni informatiche;
- di avere buona conoscenza della lingua inglese;
- di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016 e del d.lgs. n. 196/2003;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale intende ricevere eventuali comunicazioni relative alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico;
- curriculum vitae, caricato in formato digitale (estensione.pdf) nella sezione INFORMAZIONI AGGIUNTIVE - "ALLEGATI".

I soggetti con DSA hanno la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il/La candidato/a con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere inviata congiuntamente alla domanda di partecipazione nella sezione INFORMAZIONI AGGIUNTIVE - "ALLEGATI" entro il termine di scadenza del bando, a pena di inammissibilità.

La concessione e l'assegnazione di ausili/strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi ovvero la sostituzione della prova scritta con un colloquio orale sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Art. 4

Termine per la presentazione della domanda

Per la partecipazione alla presente procedura il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il seguente:

6 novembre 2025 ore 12.00

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai/candidati/e l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato al tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento. Di tale proroga sarà data notizia con apposito avviso pubblicato sul portale "inPA".

Art. 5

Modalità ammissione candidati

I/Le candidati/e che hanno presentato la domanda nelle modalità e termini sopra indicati sono ammessi/e con riserva alle procedure concorsuali.

Il Comune di Turate si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a sarà escluso/a dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal d.lgs. 198/2006 e s.m.i e dall'art.35 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Durante la fase istruttoria, i/le concorrenti potranno essere invitati/e a regolarizzare la domanda che presenti imperfezioni informali; il nuovo termine che verrà fissato avrà carattere di perentorietà e in mancanza di riscontro il/la concorrente inadempiente verrà escluso/a.

L'elenco di tutti i/le candidati/e ammessi/e alla selezione con riserva è pubblicato sul Portale "inPA".

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – MATERIE D'ESAME

La presente selezione per esami sarà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice e avverrà sulla base di:

- una prova scritta
- una prova pratica

La **PRIMA PROVA - SCRITTA** a contenuto teorico consisterà nella risoluzione in un tempo predeterminato di un questionario a risposta multipla concernente nozioni sulla normativa in materia di sicurezza sul lavoro e nozioni sull'utilizzo di materiali edili, lavori pubblici manutentivi, segnaletica stradale, nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali, Diritti e Doveri dei dipendenti pubblici.

NON E'AMMESSA LA CONSULTAZIONE DI TESTI DI LEGGE, APPUNTI, TABLET, CELLULARI.

La prova si intende superata con il conseguimento della votazione minima di 21/30. Sono pertanto ammessi/e alla prova pratica solo i/le candidati/e che abbiano superato la prima prova con un punteggio almeno pari a 21/30.

La **SECONDA PROVA - PRATICA** consisterà in una prova volta ad accertare le capacità del/della candidato/a a:

- utilizzo, con tempi e modalità predeterminati dalla Commissione Esaminatrice, di apparecchiature meccaniche ed elettriche attinenti al posto da ricoprire e/o di dimostrazioni sulla capacità di utilizzo di apparecchiature inerenti ai compiti da svolgere. Tali compiti potranno prevedere la soluzione di problematiche o l'esecuzione di interventi inerenti al servizio e le mansioni cui sarà destinato il vincitore del concorso, anche con l'applicazione di dispositivi personali antinfortunistici per le singole attività di lavorazione che si prevede di fare svolgere
- esecuzione di compiti specifici come murature, riparazioni, manutenzioni, piccoli interventi idraulici ed elettrici, di predisposizione di segnaletica stradale, sia orizzontale che verticale, comprese riparazioni, sistemazioni o interventi legati a tali tipologie di impianti, piccoli interventi di carattere edilizio ed interventi di manutenzione a parchi e giardini, anche con l'applicazione di dispositivi personali antinfortunistici per le singole attività di lavorazione che si prevede di svolgere.

La prova si intende superata con il conseguimento della votazione minima di 21/30.

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La valutazione delle prove d'esame sarà la seguente:

- Massimo 30 punti per la prova scritta
- Massimo 30 punti per la prova pratica

PRIMA PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO:

Ad ogni risposta verrà attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: punti 2 (due)
- errata o mancata risposta: punti 0 (zero)

SECONDA PROVA PRATICA:

Nel valutare la prova pratica, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- grado di finitura/abilità
- tempo di esecuzione
- rispetto norme di sicurezza

Le valutazioni sono espresse dalla commissione in termini di range tra un minimo e un massimo secondo la seguente griglia:

CRITERI	INDICATORI	PUNTI	
GRADO DI FINITURA/ABILITÀ	Il/La candidato/a ha eseguito la prova a regola d'arte	8-15	Il/La candidato/a ha eseguito la prova con un apprezzabile abilità di esecuzione
		1-7	Il/La candidato/a ha eseguito la prova con incertezze/imperfezioni
		0	Il/La candidato/a non ha eseguito la prova
TEMPO DI ESECUZIONE	Il/La candidato/a ha eseguito la prova nei tempi stabiliti	10	Il/La candidato/a ha eseguito la prova nei tempi stabiliti
		1-9	Il/La candidato/a ha eseguito la prova superando i termini stabiliti. Il punteggio verrà assegnato in maniera proporzionale al ritardo nell'esecuzione della prova
		0	Il/La candidato/a non ha eseguito la prova
RISPETTO DELLE NORME DI SICUREZZA	Il/La candidato/a esegue la prova rispettando le norme di sicurezza	5	Il/La candidato/a ha eseguito la prova in totale sicurezza
		3 - 4	Il/La candidato/a ha eseguito le prove rispettando le principali norme di sicurezza
		1 - 2	Il/La candidato/a ha rispettato alcune norme sulla sicurezza

		0	Il/la candidato/a non ha rispettato alcuna norma sulla sicurezza
--	--	---	--

Art. 6

Calendario e sede delle prove

Il luogo di svolgimento delle prove verrà comunicato tramite “InPA - il Portale del reclutamento” all’indirizzo [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/).

La prova scritta si svolgerà il giorno 21 novembre 2025 alle ore 9.00 presso la sede comunale.

La prova pratica si svolgerà il giorno 21 novembre alle ore 12.00; la sede verrà comunicata durante la prova scritta.

Si invitano i/le candidati/e a presentarsi per la prova pratica dotati di abbigliamento adeguato.

Le modalità di svolgimento del concorso potrebbero subire modifiche organizzative; è quindi, onere dei /delle candidati/e consultare periodicamente il Portale del reclutamento all’indirizzo [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/).

Ogni comunicazione concernente il concorso, effettuata attraverso il Portale “inPA”, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da alcuna comunicazione individuale scritta.

Art. 7

Preferenze

A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l’ordine indicato nell’art. 5 del d.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

L’omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il/la candidato/a dal beneficio.

I/le candidati/e che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 8

Formazione della graduatoria

Il punteggio finale dei/delle candidati/e è dato dalla somma dei voti della prova scritta e della prova pratica. La graduatoria è formata secondo l’ordine dei punteggi complessivi riportati da ciascun/e candidato/e tenendo conto, a parità di punteggio delle preferenze e precedenza di legge.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul portale “inPa” disponibile all’indirizzo Internet www.inpa.gov.it, all’Albo pretorio on-line del Comune di Turate e nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”. Tale forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione.

Art. 9

Assunzione in servizio

I/Le candidati/e vincitori/vincitrici saranno invitati/e ad assumere servizio in data prestabilita, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti. I/le vincitori/vincitrici sono assunti/e, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente al momento dell'immissione in servizio con inquadramento nel profilo professionale di Operaio specializzato - area degli operatori esperti.

Il responsabile del procedimento provvede tramite l'ufficio personale ad effettuare la verifica della dichiarazione sostitutiva ex art. 71 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

I/Le vincitori/vincitrici dovranno sottoporsi, prima dell'assunzione, a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm. ai fini della verifica della idoneità a svolgere le mansioni attinenti al profilo professionale in oggetto.

Art. 10

Altre forme di utilizzo della graduatoria

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione, e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

Dalla data di pubblicazione sul Portale "inPA" decorre il termine per l'eventuale impugnativa entro 60 giorni dinnanzi al T.A.R. competente ovvero entro 120 giorni mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato.

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e, per il periodo di validità, potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte degli/delle idonei/e di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di cedere l'utilizzo della graduatoria formata in esito alla presente procedura concorsuale ad altre Amministrazioni.

Art. 11

Trattamento economico

Il trattamento economico è previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali per l'area Operatore Esperto e per il profilo professionale di riferimento, oltre alla 13^a mensilità, agli altri assegni fissi ed al trattamento accessorio previsto dal vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 12

Trattamento dati personali

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Comune di Turate con sede in Via Vittorio Emanuele, 2 22078 Turate (CO) - protocollo@comune.turate.co.it

Responsabile della protezione dei dati

Avv. Guido Paratico

email: consulenza@entionline.it

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e con la domanda di partecipazione al concorso saranno raccolti e trattati, sia a mezzo di sistemi informatici sia manualmente, per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto degli obblighi di sicurezza e

riservatezza di cui al Regolamento (UE) n. 679/2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo.

L'iscrizione al Portale "inPA" ed il trattamento dei dati personali, compresi i dati c.d. "particolari", così come definiti all'art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679, sono necessari ai fini della gestione amministrativa della procedura concorsuale, per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Per l'Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 si rimanda al sito di questo ove la stessa è pubblicata, e nello specifico al seguente link: <https://www.comune.turate.co.it/it/privacy>

Art. 13

Altre informazioni

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, comma 1, della Legge 7/8/1990, n. 241 e ss.mm.ii., s'informa che il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Cairolì.

Eventuali chiarimenti o informazioni potranno essere richiesti al seguente indirizzo mail: llpp@comune.turate.co.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Ercole Bizzarri

Firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione Digitale D.lgs. n.82/2005 e s.m.