



COMUNE DI TURATE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE ISTRUTTORE – AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C ”

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto il D. L.vo n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti il D. L.vo n. 198 /2006 e l'art. 57 del D. Lvo n. 165/2001, in materia di pari opportunità per l'accesso ed il trattamento sul lavoro;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento agli articoli 35 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, 35-ter “*Portale unico del reclutamento*” e 35-quater “*Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale*”;

RENDE NOTO

è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Turate di **n. 1 (uno) posto di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, Area dei degli Istruttori** da assegnare all'Area Polizia Locale. Le mansioni specifiche previste per legge e dal successivo contratto individuale di lavoro includeranno quella di agente di p.s. e agente notificatore.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Ai fini di massima trasparenza si evidenzia che L'ARTICOLAZIONE DELL' ORARIO SETTIMANALE E' ISTITUITA SU 6 GIORNI LAVORATIVI E SU TURNI GIORNALIERI, SEMPRE INCLUDENTE IL SABATO.

Il presente Bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato all'assunzione presso il Comune di Turate che si riserva, pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alle procedure di reclutamento, anche in relazione a eventuali vincoli legislativi, finanziari e di bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 1

Requisiti di ammissione al concorso

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

Al concorso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana.
- Età non inferiore ai 18 anni.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non essere stato destituito/a, oppure dispensato/a, oppure licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/01/1957, n. 3.
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226.
- Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato.
- Assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione.
- Assenza di procedimenti penali pendenti e non essere stati sottoposti a misura di prevenzione.
- Idoneità psico fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo di "Istruttore di Polizia Locale", ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008. In quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi prevalentemente non amministrativi, visto quanto stabilito dall'art. 3, comma 4 della L. n. 68 del 12 marzo 1999, i candidati non devono trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della stessa legge. Si richiedono altresì normalità del senso cromatico e luminoso e conservata capacità uditiva. L'amministrazione provvederà a sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

ALTRI REQUISITI SPECIFICI:

- Diploma di scuola media superiore (diploma di maturità che consenta l'accesso a percorsi di studio universitari).
- Possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici; idoneità al maneggio delle armi; posizione regolare in ordine agli obblighi di leva) e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della L. 65/1986, nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS.
- Non essere stati ammessi a prestare servizio civile in quanto obiettori di coscienza, ai sensi dell'articolo 636, comma 1, del D.Lgs. 66 del 15/03/2010, ovvero rientrare nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 dello stesso decreto per cui gli obiettori di coscienza possono partecipare alla selezione solo qualora, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, abbiano formalmente rinunciato allo status di obiettore di coscienza nelle

modalità previste dalla legge.

- Disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma.
- Possesso di patente B in corso di validità.

Tutti i requisiti sopra menzionati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e anche all'atto dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti descritti per l'ammissione al concorso comporta, in ogni tempo, la decadenza della nomina senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

Per i/le candidati/e in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero la partecipazione al concorso è consentita esclusivamente previo espletamento della procedura di equivalenza ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Il/La candidato/a è ammesso/a con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata già avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione. Il/La candidato/a dovrà allegare per i titoli di studio conseguiti all'estero, copia del titolo di studio, con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio o la dichiarazione di avere avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio prevista dalla richiamata normativa (sezione "INFORMAZIONI AGGIUNTIVE - ALLEGATI").

Per maggiori informazioni sull'iter procedurale di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero, si prega di far riferimento al Ministero dell'Università e Ricerca tramite il seguente link <https://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali>.

La mancanza dei requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso e posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione potrà comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, potrà essere disposta l'esclusione dal concorso o la decadenza dell'assunzione eventualmente intervenuta, riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'impiego.

Art. 2

Modalità di presentazione della domanda

Il/La candidato/a dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del modello di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo Internet www.inpa.gov.it, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui/lei intestato.

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando attraverso la piattaforma InPa “Il Portale del reclutamento” all’indirizzo www.inpa.gov.it.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati vanno trasmessi al Comune di Turate esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento nei formati previsti e ammessi dal Portale. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartacea o in qualsiasi altra modalità, **saranno considerate irricevibili.**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o mediante un’identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell’ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell’articolo 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014.
- compilazione on line del proprio curriculum vitae;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- compilazione delle dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “Conferma e Invia” nella sezione “Verifica e invio” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura; tale codice deve essere conservato in quanto sarà usato dall’Ente per le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La prova dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l’onere di corretta trasmissione della stessa. Il Responsabile del procedimento può disporre il soccorso istruttorio per quanto attiene ai documenti.

Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui istanze sono regolarmente pervenute entro il termine stabilito, debitamente sottoscritte e complete degli allegati obbligatori richiesti, saranno ammessi a partecipare alla selezione: l’ammissione dei candidati alla selezione è disposta comunque con riserva, in quanto effettuata sulla scorta di quanto dagli stessi dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

La registrazione al Portale è necessaria al fine della gestione amministrativa della procedura concorsuale, nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del d.lgs. n. 196/2003. Nell’apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell’effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell’articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i/le candidati/e devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- l'indirizzo di residenza, o di domicilio se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza e delle condizioni soggettive previste dalla legge sull'ordinamento della Polizia locale n. 65 del 7 marzo 1986:
- godimento dei diritti civili e politici
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto/a a misura di prevenzione;
- non essere stato/a espulso/a dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito/a dai pubblici uffici;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego per l'accesso al Corpo di Polizia Locale ed alle mansioni proprie del profilo;
- l'insussistenza di impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma in uso presso il corpo di Polizia locale;
- la posizione regolare nei riguardi di eventuali obblighi militari, come specificato dall'art. 2 del bando;
- di essere in possesso di idoneo titolo di studio, come indicato dall'art. 2 del bando;
- di essere in possesso di patente B in corso di validità e di patente A in corso di validità;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, ovvero licenziato/a per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale o dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, oppure, in caso contrario, di avere in corso procedimenti penali e/o procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione e/o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, indicando, in tali casi, i reati, le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di avere buona conoscenza delle principali applicazioni informatiche;
- di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016 e del d.lgs. n. 196/2003;

- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata a lui/lei intestato al quale intende ricevere eventuali comunicazioni relative alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico;
- curriculum vitae, caricato in formato digitale (estensione.pdf) nella sezione INFORMAZIONI AGGIUNTIVE - "ALLEGATI"

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

Art. 3

Termine per la presentazione della domanda

Per la partecipazione alla presente procedura **il termine di scadenza per la presentazione delle domande coincide col 30° giorno successivo dalla pubblicazione del presente bando sul Portale INPA.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso sul portale inPA.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione *on line*, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in *home page* e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel bando di concorso.

Il Comune di Turate non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai/alle candidati/e l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato al tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento. Di tale proroga sarà data notizia con apposito avviso pubblicato sul portale inPA.

Art. 4

Modalità ammissione candidati

I/Le candidati/e che hanno presentato la domanda nelle modalità e termini sopra indicati sono ammessi/e con riserva alle procedure concorsuali.

Il Comune di Turate si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a sarà escluso/a dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal d.lgs. 198/2006 e s.m.i e dall'art.35 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Durante la fase istruttoria, i/le concorrenti potranno essere invitati a regolarizzare la domanda che presenti imperfezioni informali; il nuovo termine che verrà fissato avrà carattere di perentorietà e in mancanza di riscontro il /la concorrente inadempiente verrà escluso/a.

L'elenco di tutti i/le candidati/e ammessi/e alla selezione con riserva è pubblicato sul Portale "inPA".

Art. 5

Procedura concorsuale e modalità di svolgimento delle prove

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, ai sensi del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione, formata da due esperti e dal Presidente, sarà integrata da un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare i requisiti psico-attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

Ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 487 del 09.05.1994, così come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, nella composizione della commissione di concorso si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'art. 57, comma 1 lett. a), del Decreto Legislativo 165/2001 (almeno un terzo dei posti di componente è riservato alle donne).

MATERIE DI ESAME - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

- Ordinamento delle Autonomie Locali (T.U.E.L. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale e relativa normativa regionale
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione (T.U.L.P.S.)
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione ed altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- Infortunistica e rilievo sinistri stradali;
- Elementi di legislazione nazionale, regionale e locale in materia di edilizia, commercio, demanio e tutela del decoro urbano, con particolare riferimento agli aspetti di vigilanza;
- Nozioni sulla legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali (titolo IV del D.Lgs. n. 165/2001) nonché ai diritti, obblighi e responsabilità del pubblico dipendente e relativo Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici);
- Elementi di Diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;
- Nozioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione;

La presente selezione per esami avverrà sulla base di:

- una prova scritta

- una prova psico attitudinale
- una prova orale

Le prove si svolgeranno in presenza.

È garantito il diritto, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, per la persona portatrice di handicap di ottenere l'ausilio necessario a sostenere la prova d'esame, in relazione al proprio handicap, con la concessione di tempi aggiuntivi dietro specificazione e richiesta da illustrare nella domanda di ammissione alla selezione.

In ogni caso i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

PROVA SCRITTA: la prova potrà consistere in quesiti a risposta aperta sulle materie d'esame, oppure in domande a risposta multipla.

PROVA PSICO ATTITUDINALE: ai sensi del vigente Regolamento comunale, verrà approfondito il livello di possesso delle competenze trasversali di cui al D.M. 28.6.2023, con riferimento alle aree "Capire il contesto pubblico", "Interagire nel contesto pubblico" e "Realizzare il valore pubblico" - livello di indicatore comportamentale atteso 2 - anche mediante la proposizione di casi pratici afferenti il concreto svolgimento delle attività all'interno dell'organizzazione, nonché sulle attitudini e motivazioni all'assunzione del ruolo, anche attraverso l'esame del curriculum.

La verifica dell'idoneità psico attitudinale sarà effettuata da un consulente professionale esperto in selezione del personale o da uno psicologo del lavoro o da una figura con professionalità idonea, quale membro aggregato alla Commissione esaminatrice.

La prova si svolge mediante la somministrazione di test o colloquio individuale o di gruppo, con la prefigurazione di simulazioni, azioni e comportamenti tecnici specifici da assumere per il miglior assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire, oltre alla capacità di Individuare rapidamente soluzioni, rispetto all'attività svolta nello specifico settore di destinazione.

Solo coloro che riporteranno una valutazione pari almeno a 21/30 nella prova scritta e nella prova psicoattitudinale saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale.

PROVA ORALE: La prova orale verterà sui medesimi temi previsti per la prova scritta in relazione ad un ulteriore livello di accertamento della concreta padronanza delle competenze tecnico-professionali.

Nell'ambito della prova orale potrà essere accertata la conoscenza della lingua inglese mediante colloquio, lettura e traduzione testi: si richiede un livello di conoscenza QCER-A2 (Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue) che prevede: "Riesce a comprendere frasi isolate ed espressioni di uso frequente relativi ad ambiti di immediata rilevanza (ad esempio, informazioni di base sulla persona e sulla famiglia, acquisti, geografia locale, lavoro). Riesce a comunicare in attività semplici e di routine che richiedono solo uno scambio di informazioni semplice e diretto su argomenti familiari e abituali. Riesce a descrivere in termini semplici aspetti del proprio vissuto e del proprio ambiente ed elementi che si riferiscono a bisogni immediati".

Nell'ambito di detta prova orale potrà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse, nonché la conoscenza delle nozioni necessarie per un utilizzo corretto delle stesse.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il punteggio massimo complessivo per ciascuna prova è pari a 30/30.

Saranno considerati idonei unicamente i candidati che abbiano riportato un punteggio complessivo almeno pari a 21/30 in ciascuna prova.

I punteggi saranno assegnati con i criteri di seguito indicati:

Per le domande a risposta multipla:

- 1 punto per ogni risposta corretta
- 0 punti in caso di risposta non espressa
- 1 punto di penalità per ogni risposta non corretta

per un punteggio massimo pari a 30 punti.

Per le domande a risposta aperta:

- capacità di focalizzare con immediatezza l'argomento richiesto (massimo 10 punti);
- conoscenza dell'argomento e correttezza dei concetti (massimo 10 punti);
- pertinenza dei riferimenti normativi (massimo 4 punti);
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, correttezza logica e grammaticale dell'esposizione (massimo 6 punti).

per un punteggio massimo pari a 30 punti.

Per la prova orale:

La valutazione della prova orale avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- capacità di focalizzare con immediatezza l'argomento richiesto (massimo 8 punti);
- conoscenza dell'argomento e correttezza dei concetti (massimo 8 punti);
- capacità di comprendere la situazione identificando le criticità ed individuando
- soluzioni operative adeguate al contesto rispetto al caso prospettato (massimo 8 punti);
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio (massimo 6 punti)

per un punteggio massimo pari a 30 punti.

Per la prova psico attitudinale:

- Comprendere il punto di vista del proprio interlocutore;
- Capacità comunicativo-relazionale;
- Utilizzare diversi approcci comunicativi in funzione del contesto e del destinatario della comunicazione;
- Ascoltare attivamente (fare domande, riformulare, fare sintesi);
- Lavoro in team;
- Proporre le proprie idee in modo flessibile, ma persuasivo;
- Mettere in comune abilità/conoscenze/informazioni all'interno del team;
- Aprirsi a posizioni diverse dalle proprie;
- Problem solving/innovazione;

- Analizzare la situazione ed evidenziare gli aspetti prioritari, distinguendoli da quelli secondari;
- Generare soluzioni con capacità di argomentare;
- Interagire con il contesto pubblico;
- Comprendere il proprio contesto organizzativo: obiettivi e missione del proprio ruolo;
- Motivazione e senso di appartenenza;
- Conoscere e gestire le proprie leve motivazionali, anche in condizioni di frustrazione;
- Adattare il proprio comportamento in funzione delle esigenze e dei più ampi obiettivi organizzativi.

Solo coloro che riporteranno una valutazione pari almeno a 21/30 nella prova scritta e nella prova psicoattitudinale saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale.

Art. 6 **Calendario delle prove e comunicazioni**

Il calendario delle prove e il luogo di svolgimento verranno resi noti con successivo avviso.

Le prove si svolgeranno presso il Comune di Turate secondo un calendario ufficiale che sarà pubblicato esclusivamente sulla piattaforma INPA e che farà fede ai sensi di legge quale piena notifica e conoscenza per ogni candidato.

Le modalità di svolgimento del concorso potrebbero subire modifiche organizzative; è quindi, onere dei/delle candidati/e consultare periodicamente il Portale del reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Ogni comunicazione concernente il concorso, effettuata attraverso il Portale "inPA", ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da alcuna comunicazione individuale scritta.

Le prove si svolgeranno in presenza. La mancata presentazione del/della candidato/a, per qualunque causa, a una o più prove sarà considerata rinuncia al concorso. Per essere ammessi/e a sostenere le prove è necessario presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità con fotografia.

Art. 7 **Preferenze**

A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 del d.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il/la candidato/a dal beneficio.

I/Le candidati/e che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del

termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 8 **Formazione della graduatoria**

Il punteggio finale dei candidati **è dato dalla media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova psico attitudinale, sommata alla votazione riportata nella prova orale. La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punteggi complessivi** riportati da ciascun candidato tenendo conto, a parità di punteggio delle preferenze e precedenza di legge. I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti alla data di scadenza del bando e dichiarati nella domanda di partecipazione. L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei citati titoli di preferenza escluderà il candidato dal beneficio, nonché eventuale diritto alla riserva, se operante, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 la cui mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio. In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica (candidato più giovane). La graduatoria finale sarà pubblicata sul Portale InPA con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito istituzionale del Comune.

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il/la candidato/a più giovane di età secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Sarà dichiarato/a vincitore/vincitrice il/la candidato/a utilmente collocato/a nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul portale "inPa" disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it, all'Albo pretorio on-line del **Comune di Turate** e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai/alle candidati/e. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: in merito, nessuna comunicazione personale sarà inviata ai/alle singoli/e candidati/e ammessi/e.

Art. 9 **Assunzione in servizio**

Il/La candidato/a vincitore/vincitrice sarà invitato/a ad assumere servizio in data prestabilita, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Il/La candidato/a vincitore/vincitrice è assunto/a, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente al momento dell'immissione in servizio con inquadramento nel profilo professionale corrispondente.

Il responsabile del procedimento provvede ad effettuare la verifica della

dichiarazione sostitutiva ex art. 71 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i/le vincitori/vincitrici di concorso, in base alla normativa vigente.
La visita sanitaria di controllo riguarderà anche la verifica dell'idoneità psico-fisica relativa ai requisiti di cui al D.M. 28 aprile 1998 per il porto d'armi.

Art. 10
Altre forme di utilizzo della graduatoria

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione, e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e, per il periodo di validità, potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei/delle candidati/e di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di cedere l'utilizzo della graduatoria formata in esito alla presente procedura concorsuale ad altre Amministrazioni.

Art. 11
Trattamento economico

Il trattamento economico è previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, per l'Area Istruttori e per il profilo professionale di riferimento. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 12
Trattamento dati personali

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Comune di Turate con sede in Via Vittorio Emanuele, n.2 - 22078 - Turate (CO) - protocollo@comune.turate.co.it

Responsabile della protezione dei dati

Avv. Guido Paratico

email: consulenza@entionline.it

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e con la domanda di partecipazione al concorso saranno raccolti e trattati, sia a mezzo di sistemi informatici sia manualmente, per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza di cui al Regolamento (UE) n. 679/2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo.

L'iscrizione al Portale "inPA" ed il trattamento dei dati personali, compresi i dati c.d. "particolari", così come definiti all'art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679, sono necessari ai fini della gestione amministrativa della procedura concorsuale, per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto legislativo

30 giugno 2003, n. 196.

Per l'Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 si rimanda al sito di questo ove la stessa è pubblicata, e nello specifico al seguente link: <https://www.comune.turate.co.it/it/privacy>.

Art. 13
Altre informazioni

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, comma 1, della Legge 7/8/1990, n. 241 e ss.mm.ii. s'informa che il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Capo Area Affari Generali, Dottor Ercole Bizzarri, reperibile al numero: 03 96425202.

Eventuali chiarimenti o informazioni potranno essere richiesti al seguente indirizzo mail: urpturate@comune.turate.co.it.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Ercole Bizzarri

*Firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione Digitale
D.lgs. n.82/2005 e s.m.*